

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Entre as partes de um lado:

Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário do Estado de São Paulo – **FETICOM-SP**, inscrita no CNPJ sob o nº 60.505.252/0001-02, com sede na Rua Dr. Fernão Pompeu de Camargo, 1102, Jd. Do Trevo, **Campinas-SP**, CEP 13040010.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Araçatuba**, inscrito no CNPJ sob o nº 43.764.232/0001-29.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Barra Bonita**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.713.433/0001-13.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Barretos**, inscrito no CNPJ sob o nº 44.790.806/0001-04.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Campos do Jordão** inscrito no CNPJ sob o nº 46.748.901/0001-67.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento de **Capivari**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.155.759/0001-72.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Cruzeiro**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.550.843/0001-25.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Franca**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.984.646/0001-14.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário, Cimento, Cal, Gesso e Montagem Industrial de **Itapeva**, inscrito no CNPJ sob o nº 49.801.459/0001-83.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Itatiba**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.308.112/0001-45,

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, do Mobiliário e de Cerâmicas de **Itú e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.235.316/0001-30.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jacareí**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.477.371/0001-37

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jaú**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.757.608/0001-33,

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jundiaí**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.980.242/0001-67

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Limeira**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.486.942/0001-62

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Marília**, inscrito no CNPJ sob o nº 44.471.076/0001-70

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário E Montagem Industrial de **Mirassol e Votuporanga**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.847.812/0001-08

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário e Montagem Industrial de **Mococa e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.141.569/0001-04

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústria Cerâmica, de Refratários, da Construção Civil, de Montagens Industriais e do Mobiliário de **Mogi Guaçu**, inscrito no CNPJ sob o nº 52.745.031/0001-75.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Ourinhos**. Av. Gastão Vidigal, 1132, inscrito no CNPJ sob o nº 54.711.353/0001-29

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Piracicaba**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.766.316/0001-52.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Presidente Prudente-SP**, com Sede na Rua Dr. Gurgel, 629 – **PRESIDENTE PRUDENTE**, CEP - 19015-140, inscrito no CNPJ sob o nº 55.354.575/0001-02.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Registro com Sede na Rua Paraná, 20 - 11900-000 - REGISTRO-SP**, inscrito no CNPJ sob o nº 57.739.815/0001-04.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento e de Mármore e Granitos de **Ribeirão Preto**, inscrito no CNPJ sob o nº CNPJ 55.977.417/0001-09.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Santo André**, Ribeirão Pires, Mauá e Rio Grande da Serra, inscrito no CNPJ sob o nº 57.518.276/0001-83.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São Carlos**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.620.302/0001-05.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São José dos Campos - SINTRICOM**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.610.939/0001-09.

Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de **Solidariedade-SP**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.325.308/0001-50.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São José do Rio Preto**, inscrito no CNPJ sob o nº 60.000.510/0001-90.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Montagens Industriais e Instalações Elétricas, da Construção de Estradas, Pavimentação e Terraplenagem, do Cimento, Cal e Gesso, de Produtos de Cimento, de Olarias e Cerâmicas e do Mobiliário de **Sorocaba e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 71.849.194/0001-42.

**CANCELADO**

Sindicato dos trabalhadores nas indústrias da construção e do mobiliário de **Taubaté**, inscrito no CNPJ sob o nº 72.306.913/0001-41.

e, de outro lado:

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PINTURAS, GESSO E DECORAÇÕES DO ESTADO DE SÃO PAULO – **SIPIGEDESP**, inscrito no CNPJ sob o nº 62.638.002/0001-68,

representados por seus respectivos Presidentes e representantes, abaixo assinados, estabelecem a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, na forma dos artigos 611 e seguintes, da Consolidação das Leis do Trabalho, mediante as cláusulas que se seguem:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - CORREÇÃO SALARIAL**

Será concedido um reajuste, conforme abaixo transcrito, sobre o salário corrigido conforme convenção coletiva anterior, em sua cláusula primeira, como resultado da livre negociação para a recomposição salarial do período de **01/05/2018 a 30/04/2019**, dando-se por cumprida a Lei nº 8880/94 e legislação complementar, nos seguintes termos:

a) em 1º de maio de 2019, **5,07%** (cinco vírgula zero sete por cento) para todos os trabalhadores da construção civil;

b) as empresas poderão complementar o reajuste livremente de acordo com a sua política salarial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento e por antiguidade, transferência de cargo, movimentação de cargo em razão de plano de carreira, função, estabelecimento ou de localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado, não serão compensados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados admitidos após 01.05.2018 farão jus ao mesmo valor, mas não poderão, em razão disso, ultrapassar os salários de empregados mais antigos exercentes da mesma função.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A diferença salarial relativa a maio/2019, junho/2019 e julho/2019, decorrente da aplicação do reajuste ora pactuado, deverá ser paga até a folha de pagamento de agosto de 2019, de forma destacada, sob o título “DIFERENÇA CONVENÇÃO COLETIVA 01/05/2019 a 30/04/2020”.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – PISOS**

A partir de 1º de maio de 2019 os pisos serão:

Para os trabalhadores **NÃO QUALIFICADOS** – servente, contínuo, vigia, auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional:

**R\$ 1.513,92** (hum mil quinhentos e treze reais e noventa e dois centavos) por mês, ou **R\$ 6,88**

(seis reais vírgula oitenta e oito centavos) por hora, para 220 (duzentas e vinte) horas mensais.

Para os trabalhadores QUALIFICADOS – pedreiro, armador, carpinteiro, pintor, gesso e demais profissionais qualificados não relacionados:

**R\$ 1.841,67** (hum mil oitocentos e quarenta e um reais e sessenta e sete centavos) por mês, ou **R\$ 8,37** (oito reais vírgula trinta e sete centavos) por hora, para 220 (duzentas e vinte) horas mensais.

Para os demais trabalhadores QUALIFICADOS EM OBRAS DE MONTAGEM DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS:

**R\$ 2.206,88** (dois mil duzentos e seis reais e oitenta e oito centavos), ou **R\$ 10,03** (dez reais e zero três centavos) por hora, para 220 (duzentas e vinte) horas mensais.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** – Ficam ressalvadas as condições mais favoráveis praticadas.

### CLÁUSULA TERCEIRA – REFEIÇÃO

As empresas obrigam-se a fornecer a seus empregados uma alimentação subsidiada que consistirá, conforme sua opção, ressalvadas condições mais favoráveis, em:

- **ALMOÇO COMPLETO**, no local de trabalho;

Tratando-se de EMPREGADO ALOJADO EM OBRA terá direito também a jantar completo, com o subsídio estabelecido no Parágrafo Primeiro desta Cláusula.

OU,

- **TÍQUETE REFEIÇÃO**, no valor mínimo de **R\$ 22,22** (vinte e dois reais e vinte e dois centavos). O empregado receberá tantos Tíquetes Refeição quantos forem os dias de trabalho efetivo no mês.

- Para o **EMPREGADO ALOJADO EM OBRA**, receberá 1 (um) Tíquete Refeição para almoço e outro para o jantar, tantos quantos forem os dias do mês.

OU,

- **VALE ALIMENTAÇÃO**, por meio de cartão magnético, equivalente a uma cesta básica, que após estudos realizados por ambas as partes, levando em consideração as necessidades de alimentação do trabalhador e de sua família, foi fixado no valor mensal de **R\$ 315,00** (trezentos e quinze reais) a partir de 1º de maio de 2019;

E,

**CAFÉ DA MANHÃ E LANCHE DA TARDE**, para seus empregados da área de produção, constante de:

**A) CAFÉ DA MANHÃ**, que deverá ser disponibilizada até o início da jornada de trabalho e composta, obrigatoriamente, das seguintes itens:

- café com leite do tipo "pingado", em recipientes separadas;
- 2 (dois) lanches de pães do tipo "francês" com margarina e queijo, equivalente ao padrão nas padarias (lanche frio);
- 1 (uma) fruta da época.

**B) LANCHE DA TARDE**, que deverá ser disponibilizada a partir das 15h, composta, obrigatoriamente, das seguintes itens:

- café com leite do tipo "pingado", em recipientes separados; ou suco; ou isotônica;
- 1 (um) lanche de pão do tipo "francês" com margarina e queijo, equivalente ao padrão nas padarias (lanche fria).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas subsidiarão o fornecimento da REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO nas hipóteses acima no mínimo de 95% (noventa e cinco por cento) do respectivo valor.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em se tratando do CAFÉ DA MANHÃ E LANCHE DA TARDE, a parte não subsidiada pela empresa não poderá ser superior a 1% (um por cento) do salário hora do trabalhador.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Conforme orientação do Tribunal Regional do Trabalho o fornecimento em qualquer das modalidades anteriores não terá natureza salarial, nem se integrará na remuneração do empregado, nos termos da Lei nº 6.321/76, de 14 de abril de 1976 e de seu Regulamento nº 78.676, de 8 de novembro de 1976.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Sempre que possível, as empresas concederão vale alimentação até o quinto dia útil de cada mês.

#### **CLÁUSULA QUARTA – JORNADA DE TRABALHO**

**I** - Estabelecem as partes o adicional de **60%** (sessenta por cento) para as horas suplementares trabalhadas de segunda-feira a sábado, desde que não tenham sido incluídas no Banco de Horas, consoante cláusula décima oitava, inciso I.

**II** – As partes fixam o adicional de **100%** (cem por cento) para as horas extras trabalhadas em domingos e feriados, desde que não tenham sido incluídas no Banco de Horas, consoante cláusula décima oitava, inciso I.

**III** - Os adicionais em referência serão calculados com base no valor do salário nominal, excluídas as horas de trabalho compensadas.

**IV** – O valor das horas extras habituais integrarão o valor da remuneração para efeito de

pagamento de férias, 13º, Repousos Semanais Remunerados, Aviso Prévio e depósito do FGTS.

#### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO SALARIAL**

As empresas concederão a seus empregados um adiantamento salarial (vale) de, no mínimo, 40% (quarenta por cento) do salário nominal recebido no mês, até o dia vinte de cada mês, ressalvadas as condições mais favoráveis, excluídos aqueles que recebem semanalmente.

#### **CLÁUSULA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Fica permitido às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho o desconto em folha de pagamento mediante acordo entre empresa e trabalhador, quando oferecida a contraprestação de: seguro de vida em grupo, transporte, vale-transporte, planos médicos-odontológicos com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênio com supermercados, medicamentos, convênios com assistência médica, clube/agremiações.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão comprovantes de pagamento a seus empregados com identificação e constando, discriminadamente, a natureza e o valor das importâncias pagas, descontos efetuados, as horas trabalhadas e o valor do FGTS/INSS.

#### **CLÁUSULA OITAVA - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE**

As empresas concederão abono de faltas ao empregado estudante nos dias de provas bimestrais e finais, desde que em estabelecimento oficial, autorizado ou reconhecido de ensino, pré-avisando o empregador com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas e comprovação posterior, compensando na jornada de trabalho as horas concedidas.

#### **CLÁUSULA NONA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Serão reconhecidos os Atestados Médicos e/ou Odontológicos passados por facultativos do Sindicato dos Trabalhadores e Seconci-SP, desde que os mesmos consignem o dia, o horário de atendimento do empregado, bem como ainda, o carimbo do Sindicato e do Seconci-SP e a assinatura do seu facultativo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA – EMPREITEIROS / SUBEMPREITEIROS**

Considerando a permissão legal para a subcontratação de serviços na atividade da construção

civil, conforme disposto no artigo 455, da CLT:

*Art. 455 - Nos contratos de subempreitada responderá o subempreiteiro pelas obrigações derivadas do contrato de trabalho que celebrar, cabendo, todavia, aos empregados, o direito de reclamação contra o empreiteiro principal pelo inadimplemento daquelas obrigações por parte do primeiro.*

*Parágrafo único - Ao empreiteiro principal fica resservado, nos termos da lei civil, o direito regressivo contra o subempreiteiro e a retenção de importâncias a este devidas, por o garantio das obrigações previstas neste artigo;*

Considerando o disposto no art. 5º, Inciso II, da Constituição Federal, no sentido de que “ninguém será obrigado a fazer ou deixar de fazer alguma coisa senão em virtude de lei”;

Considerando o disposto nos artigos 4º-C, art. 5º-A E 5º-D, todo da Lei nº 6.019/74, com a redação dada pelas Leis nºs 13.429/17 e 13.467, de 13 de julho de 2017, que dispõem a respeito dos direitos dos trabalhadores da Contratada, especialmente o que se refere a atendimento médico ambulatorial desses trabalhadores;

Considerando o disposto no parágrafo 4º do art. 5-A da Lei 6.019/74, com a redação dada pela Lei 13.429/17, no sentido de que “o contratante poderá estender ao trabalhador do empresa de prestação de serviços o mesmo atendimento médico, ambulatorial e de refeição destinado aos seus empregados, existente nas dependências do contratante, ou local por ela designado”;

Considerando a necessidade de se preservar a saúde do trabalhador e sua segurança no ambiente de trabalho;

Considerando a necessidade de as empresas construtoras subcontratarem serviços especializados para o cumprimento de seus objetivos sociais;

Considerando que a subcontratação na atividade econômica da construção civil ocorre em todo o mundo em razão das peculiaridades do setor;

Considerando a consagração dos direitos sociais dos trabalhadores na Constituição Federal;

Considerando que a valorização do trabalhador enquanto cidadão melhora a sua qualidade de vida e aumenta os índices de produtividade, bem como a qualidade do produto final do trabalho, o que se traduz em ganho aos trabalhadores, às empresas e à sociedade como um todo, as empresas, na utilização de mão de obra própria e de serviços subcontratados, desde que regularmente constituídos e registrados nos órgãos competentes, a serem executados por empresas ou profissionais, deverão, obrigatoriamente, fazer constar nos contratos celebrados

com empresas subcontratadas as seguintes exigências mínimas, visando garantir aos trabalhadores de uma mesma obra igualdade de tratamento e de direitos:

- a prestação de serviços determinados e específicos.
- a vedação de a Contratada colocar à disposição da Contratante trabalhador que tenha laborado nos últimos dezoito meses para a Contratante;
- *Carrerã par canta da “CONTRATADA” a pagamenta de todas as impastos, taxas e contribuições, Federais, Estaduais e Municipais, que incidem atualmente sobre as operações objeto do contrato. Se durante o prazo de vigência do contrato forem criadas novas tributas ou modificadas as alíquotas das tributas incidentes, as mesmas correrão por conta da “CONTRATADA”.*
- *Na pagamento de cada uma das faturas de mão de obra /serviços serão retidas as seguintes impastas:*
  - *INSS à alíquota de 11% (onze por cento), ou 3,5% , na hipótese da Contratante ser optante pela desoneração da folha de pagamento,*
  - *da valor da mão de obra destacada na Nota Fiscal, conforme disposto no **artigo 112 e seguintes DA INSTRUÇÃO NORMATIVA INSS/ DC Nº. 971, de 13.11.2009, c/c as artigos 140 a 177 da mesma Instrução Normativa, publicada na DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO DE 17.11.2009 e demais regulamentações posteriores, do valor bruto da Nota Fiscal, da fatura ou da recibo de prestação de serviços, devendo o valor (correspondente a 11% ou 3,5%) ser destacada na carta da respectiva Nota Fiscal, fatura ou recibo com a título **RETENÇÃO PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL**. A falta da destaque do valor da retenção constitui infração ao parágrafo 1º da artigo 31 da Lei 8.212/91. Além do destaque da retenção, na carta da Nota Fiscal deverá constar obrigatoriamente o endereço da obra e o número da matrícula CEI.***
  - *Nas casas em que, por algum motivo, a “CONTRATADA” estiver isenta da retenção incidente sobre o pagamento de cada uma das faturas de mão-de-obra e serviços emitidas pela “CONTRATADA”, esta obriga-se a apresentar à “CONTRATANTE” cópia autenticada e original para confrontação da **GPS – Guia da Previdência Social** referente ao recolhimento das encargas da **INSS**, relativa ao mês anterior, correspondente a 40% (quarenta por cento) do valor da mão de obra e respectiva folha de pagamento específica para a obra. Sempre, em ambas as casas, as guias devem ser recolhidas individualmente para cada obra.*
  - *Mensalmente a “CONTRATADA” deverá apresentar:*
    - a) *cópia simples da **GFIP – Guia de Recolhimento da FGTS e Informações à Previdência Social** juntamente com a **Relação das Trabalhadoras Constantes da Arquivo SEFIP** relativa ao mês anterior;*
    - b) *cópia simples da folha de pagamento da obra;*
    - c) *lista atualizada contendo todas as nomes, endereços e telefones para contato dos empregados, sendo que todos, sem exceção, deverão **obrigatoriamente** estar registradas no momento do início da prestação laboral, sob pena de rescisão do instrumento contratual e, ainda, o pagamento pela “CONTRATADA” a favor da “CONTRATANTE” de uma multa de, no mínima, **20%** (vinte por cento) sobre o valor da peça do contrato;*



d) - Em caso de retificação de GFIP, a Contratada deverá enviar cópia da GFIP retificada para a Contratante.

- *ISS às alíquotas de 5% (cinco por cento) e 2% (dois por cento) quando as serviços forem prestadas dentro do território da Município de São Paulo, conforme artigos 9e 16 da LEI PREFEITA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO – SP Nº 13.701 de 24.12.2003, publicada na DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO de 25.12.2003, e alterações posteriores.*
- *Quando os serviços forem prestados fora do Município de São Paulo deverá ser recolhido o ISS de acordo com as leis municipais vigentes.*
- *PIS/ COFINS/ CSLL – A alíquota de 4,65% das serviços de limpeza, vigilância e serviços profissionais conforme disposta na artiga 30 da LEI 10.833 de 29.12.03, publicada no DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO de 30/12/2003.*
- *Nas contratos de empreitada global com a utilização de equipamentos e materiais que não estejam discriminados, será considerada para retenção da INSS o valor de 60% (sessenta por cento) da total dos serviços.*
- *Caso qualquer das documentos supra relacionadas não seja apresentada ou esteja em desacordo com pagamentos já efetuados, esse fato deverá acarretar a suspensão de pagamentos vincendas até a perfeita regularização da documentação, bem como cessará, na período, a aplicação de qualquer reajuste previamente pactuada.*
- *Substituir, imediatamente, por solicitação da “CONTRATANTE” qualquer preposto ou empregado que, a critério desta, não corresponda às necessidades técnicas de perfeita execução das obras ou tenha comportamento inconveniente ou irresponsável e que descumpra quaisquer Normas de Segurança e Medicina e Higiene do Trabalho ou Regulamentos Internos da Obra.*
- *A “CONTRATADA” é a única responsável pelos danos causados a “CONTRATANTE” ou a terceiros, por si, seus empregados ou prepostos, decorrentes de ação ou omissão voluntária, dolo, imprudência, imperícia ou negligência, quer direta ou indiretamente.*
- *A “CONTRATADA” não poderá, salva prévia e expressa concordância, por escrito, da “CONTRATANTE”, emitir com base nas faturas de serviços prestados e /ou medição de serviços executados, duplicatas ou quaisquer outras títulos de créditos. Descumprida pela “CONTRATADA” ou ora estabelecida, a “CONTRATANTE” poderá recusar-se a aceitar e /ou pagar as títulos emitidas ou, se resolver efetivar o seu pagamento, fica desde já convencionado entre as partes contratantes que está a “CONTRATANTE” expressamente autorizada pela “CONTRATADA” a desta deduzir o valor dos créditos que tenha com a “CONTRATANTE”, incluindo as decorrentes da aplicação de multas, bem como de quantia suficiente, a critério da “CONTRATANTE”, para garantir o cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais, impostos ou taxas ou indenizações de qualquer natureza, resultantes da prestação dos serviços.*
- *Deverá a “CONTRATADA” manter na obra, por sua conta e risco, todas as operárias registradas, não podendo haver trabalhadores de cooperativa de mão-de-obra, bem como trabalhadores temporários, exceção feita às contratações amparadas na Lei 6.019/74. Também deverá apresentar a “CONTRATANTE” quinzenalmente ou sempre que lhe for solicitada, a seu livro ou fichas de registro de empregadas devidamente atualizadas, assim como as exames médicos admissionais, periódicos. Os salários, assim como as demais impozições previstas na presente Convenção Coletiva de Trabalho e*

*todas as demais encargos sociais, cujos pagamentos sejam de responsabilidade e ônus exclusivos da "CONTRATADA" deverão ser pagas pontualmente por esta última, sob pena de poder a "CONTRATANTE" reter a pagamento a ela devido, até a completa regularização das referidas pagamentos.*

*- para as trabalhas realizadas na dependência da Contratante, a Contratada deverá cumprir todas as regras e exigências relativas à saúde e segurança da trabalhar, inclusive aquelas relativas a treinamento adequada, impostas pela Contratante, satisfazer e executar a que determina a Lei 6.514 de 22/12/77 Capítulo V da Título 11 da CLT, aprovada pela DL 5452 de 1/5/43, a que determina a Portaria 3214/78 em relação às NR – Normas Regulamentadoras, bem como, tomar conhecimento e divulgar na âmbito da empresa, as regras e diretrizes constantes da Manual de Segurança da Contratante;- enviar seus empregados para todas as treinamentos realizadas pela Contratante e que estiverem à disposição das trabalhadoras da Contratada;*

*- Os subcontratadas deverão seguir a padrão de alimentação concedida pela contratante principal.*

*- A Contratada deverá proporcionar a atendimento médica ou ambulatorial oferecida pela contratante aos seus trabalhadores;*

- 
- *A "CONTRATADA" se obriga a fornecer aos seus empregadas, de acordo com as exigências legais e determinações da Contratante, todas as equipamentos de proteção, fiscalizando a seu uso e a integral cumprimento das normas de prevenção contra acidentes, de acordo com a **NR 18 da Portaria Nº 4 de 04/07/95 publicada no Diário Oficial da União em 07/07/95**, higiene e segurança da trabalho e de combate a incêndio. A "CONTRATADA" não poderá alegar em hipótese alguma, a desconhecimento a respeito da segurança e higiene da trabalho.*
- *A empresa contratada deverá fornecer gratuitamente todas os equipamentos de proteção individual necessárias as diversas serviços como capacetes, batas de couro, batas de barraca, cintas de segurança tipo pára-quedista, trava-quedas, luvas de raspo, luvas de borracho, oventais de rosna, protetores faciais, óculos de segurança, protetores auriculares, máscaras, etc., com seus respectivas **C.A. (Certidão de Aprovação)**. Deverá ser substituída toda a Equipamento de Proteção individual quando vencida sua validade.*
- *A "CONTRATADA" deverá fiscalizar a abrigatariedade da usa, conservação e reposição de todos os equipamentos de proteção individual, não sendo permitido em nenhuma hipótese, a trabalho de funcionárias quando desprovidas de uniforme e seus equipamentos de proteção individual.*
- *A empresa "CONTRATADA" deverá promover as treinamentos periódicas e o instrução correta quanto ao uso das **EPIs**.*
- *A "CONTRATANTE", que se encontra abrigada pela Convenção Coletiva a recolher para a SECONCI-SP, tem que abrigar e garantir que todas as "CONTRATADAS" que atuam em suas obras recolham a contribuição correspondente a 1% (um por cento) do valor bruto das folhas de pagamento de seus empregadas, conforme a disposto na Cláusula Vigésima Quarta da Convenção Coletiva, visando a garantia de igualdade de condições para os trabalhadores que prestam serviços na mesma obra. Para que essa condição*

seja efetiva, o Sindicato dos Trabalhadores atuará diretamente nas locais de trabalho do "CONTRATANTE". Caso venha a constatar que a empresa "CONTRATADA" não está recolhendo a contribuição prevista em Convenção Coletiva, a SECONCI-SP será imediatamente comunicada de fato visando assegurar ao trabalhador a assistência à Saúde.

- Qualquer funcionário do "CONTRATADA" ao ser admitido deverá além de se submeter ao exame médico admissional – frequentar obrigatoriamente o curso admissional de prevenção contra acidentes, assim como, todos os funcionários da "CONTRATADA" deverão obrigatoriamente comparecer às reuniões que a "CONTRATANTE" faz realizar por Engenheiro de Segurança e /ou Técnico de Segurança da Trabalho, tudo para minimizar e evitar qualquer risco de acidentes.
- Em caso de fiscalização pelas órgãos competentes que gerem multas ou qualquer ônus a "CONTRATANTE" proveniente de descumprimento com a segurança e higiene da trabalho que envolve o "CONTRATANTE", é de responsabilidade da "CONTRATADA" o pagamento deste ônus.
- A empresa contratada deverá ter na obra armários individuais para guarda de roupa dos seus funcionários em número suficiente, prevendo inclusive um aumento repentino de efetivo.
- A empresa "CONTRATADA" deverá fornecer gratuitamente uniformes a todos os seus funcionários.
- A empresa "CONTRATADA" deverá fornecer aos seus funcionários, nas termos do Cláusula Terceira do presente Convenção Coletiva, refeição na mesma padronagem e qualidade das refeições fornecidas pela empresa "CONTRATANTE" no canteiro de obras. Em caso de fazenda, a empresa "CONTRATANTE" fica autorizada a fornecer a alimentação condizente e o descartar a importância respectiva diretamente da empresa "CONTRATADA".
- Segurar obrigatoriamente todos os seus empregados e os prestados contra acidentes de trabalho.
- Permitir a qualquer tempo a fiscalização dos serviços pelo "CONTRATANTE", ou elemento designado pelo mesmo, ficando certo que tal fiscalização não eximirá o "CONTRATADA" de responsabilidade por falha de execução das mesmas.
- Conforme portarias do Ministério do Trabalho e da Secretaria de Segurança e Saúde do Trabalho, a "CONTRATADA" deverá ter em mãos, obrigatoriamente 03 (três) dias úteis antes do início de suas atividades e sempre atualizados, os seguintes itens:
  - a) ficha de registro de funcionários (cópia autenticada);
  - b) ASO - atestado de saúde ocupacional (cópia autenticada), conforme o NR-7;
  - c) fichas de treinamento admissional e periódicas, conforme item 18.28.2 da NR-18;
  - d) PPRA - programa de prevenção de riscos ambientais, conforme a NR-9;
  - e) PCMSO - programa de controle médico de saúde ocupacional, de acordo com a NR-7 através do Portaria 24/94 de 29/12/94.
  - f) anotação de responsabilidade técnica – ART do engenheiro responsável;
  - g) registro do técnico de segurança do trabalho - SEESMET
  - h) CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes sempre atualizado e de acordo com a que estabelece a NR-5 através da Portaria SSST nº 05 de 18/04/94, publicada no Diário Oficial da União em 11/08/94 e item 18.33 da

**NR-18;**

- i) relação com número de trabalhadoras na pico;*
  - k) crachás de identificação das funcionárias;*
  - l) cópia das comprovantes de entrega das equipamentos de proteção individual específica para a função;*
  - m) uniforme com timbre da empresa;*
  - n) CTPs cópia autenticada 1ª folha onde constam o nome do funcionário e nº da carteira, e a folha de registro da admissão).*
- *É obrigatória a apresentação da “CONTRATADA” junta ao SEESMT – Serviço Especializado de Engenharia, Segurança e Medicina do Trabalho da “CONTRATANTE”, quando da sua efetiva implantação para receber o treinamento de integração, a que deverá ocorrer antes da início dos serviços. No dia da entrada na carteira de obras e antes da início dos serviços, as funcionárias da “CONTRATADA” são obrigadas a se apresentarem uniformizadas, portando os EPI’s adequados para suas atividades e devidamente identificados, portando o crachá de identificação.*
  - *É obrigatória que a “CONTRATADA” designe, formalmente, a técnica de segurança e medicina do trabalho que será responsável pelas ações de segurança do trabalho, conforme as normas regulamentadoras da legislação vigente.*
  - *Durante a execução dos serviços na obra, deverão ser apresentadas também:*
  - *Cópias autenticadas das exames periódicos;*
  - *cópias simples das cartões de pontos mensais.*
  - *A “CONTRATADA” é obrigada a participar de eventos promovidas pela SEESMT e pela CIPA da “CONTRATANTE”.*
  - *As marcações de ponto das funcionárias, contendo as horas de entrada, saída e saída, deverão ser mantidas na obra onde estão sendo executados os serviços.*
  - *A “CONTRATADA” deverá entregar uma cópia autenticada da Carteira Social e da carteira da CNPJ de sua empresa na obra, antes da início dos serviços, com a finalidade de constatar se as mesmas se propõem a exercer as mesmas atividades - fim.*
  - *A CONTRATADA e suas funcionárias devem cumprir a jornada de trabalho conforme determinação da administração da obra, não podendo a jornada extraordinária de trabalho ultrapassar o limite de duas horas diárias quando a jornada normal de trabalho for de oito horas, salvo na hipótese de necessidade imperiosa de serviços, nas termos da lei.*

No caso de omissão do acima exposto, e em quaisquer hipóteses, as empresas contratantes responderão subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados, inclusive pelo cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As Empresas que se utilizarem de mão-de-obra de reeducandos provenientes do sistema prisional pagarão a estes os mesmos salários e benefícios previstos nesta Convenção Coletiva.

**CLÁUSULA DÉCIMA-PRIMEIRA - FÉRIAS**



O início das férias individuais deverá sempre ocorrer no primeiro dia útil da semana, devendo o empregado ser avisado com 30 (trinta) dias de antecedência, ressalvados os interesses do próprio empregado em iniciar suas férias em outro dia da semana, bem como ainda a política anual de férias das empresas, que deverá ser comunicada ao Sindicato dos Trabalhadores.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Quando a empresa cancelar férias por ela comunicadas, deverá reembolsar o empregado das despesas não restituíveis, ocorridas no período dos 30 (trinta) dias de aviso que, comprovadamente, tenha feito para viagens ou gozo de férias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Quando, porventura, durante o período do gozo de férias, existirem dias já compensados, o gozo de férias deverá ser prolongado com o acréscimo dos mesmos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Quando as empresas concederem férias coletivas, os dias 24,25 e 31 dezembro e 01 de janeiro não serão descontados.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os dias 24, 25 e 31 dezembro e 01 de janeiro serão pagos como abono pelas empresas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-SEGUNDA - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA**

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, a comunicação de dispensa obedecerá os seguintes critérios:

A - Será comunicado pela empresa ao empregado por escrito contra recibo, firmado pelo mesmo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado o aviso prévio legal, avisando inclusive o dia, hora e local do recebimento das verbas rescisórias.

B - O empregado já alojado em obra, terá garantido o alojamento e também o cumprimento da CLÁUSULA TERCEIRA - REFEIÇÃO, até o recebimento das verbas rescisórias. Excluem-se desta garantia os prazos para recebimento do FGTS, a recusa do empregado em receber as referidas verbas rescisórias desde que notificado para tanto, ou a recusa do órgão homologante;

C - O trabalhador dispensado sob alegação de falta grave, deverá ser avisado do fato, por escrito, esclarecendo os motivos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-TERCEIRA - COMPLEMENTAÇÃO DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO**

As empresas complementarão, até o limite do salário líquido do empregado, o benefício previdenciário por motivo de doença ou acidente do trabalho, bem como o vale alimentação para os trabalhadores que recebem o benefício, do décimo sexto ao sexagésimo dia do seu afastamento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Dada a natureza previdenciária desta complementação aqui fixada, esta não será incorporada ao salário sob nenhuma hipótese.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os empregados que recebem vale alimentação, na hipótese de afastamento previdenciário, deverão recebê-la até o início do pagamento do benefício.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As complementações de que trata esta cláusula somente não serão asseguradas nos casos de interrupção, paralisação ou término da obra para a qual foi contratado o empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-QUARTA - ABONO POR APOSENTADORIA**

A. Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, aos empregados com 6 (seis) anos ou mais de serviços contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se definitivamente por motivo de aposentadoria, serão pagos 2 (dois) salários nominais equivalentes ao seu último salário.

B. Se o empregado permanecer trabalhando na mesma empresa após a aposentadoria, será garantido este abono apenas por ocasião do desligamento definitivo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-QUINTA - COMPENSAÇÃO DE SÁBADO EM DIA DE FERIADO**

Quando o feriado coincidir com o sábado compensado durante a semana, a empresa deverá reduzir as horas diárias de trabalho em número correspondente àquela compensação.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A empresa e seus empregados de comum acordo poderão transformar o estabelecido no "Caput" em compensação dos dias "pontes" antes ou após feriados, não necessariamente no mesmo mês, obedecido o ano calendário.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-SEXTA - DESCANSO REMUNERADO**

As empresas dispensarão do trabalho seus empregados nos dias 24 e 31 de dezembro, sem prejuízo do salário e do DSR.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-SÉTIMA - QUADRO DE AVISO**

As empresas permitirão a afixação de Quadro de Aviso do Sindicato dos Trabalhadores, em locais acessíveis aos empregados, para fixação de matéria de interesse da categoria, porém, é vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

As empresas deverão ainda, no primeiro dia útil de cada mês, ali inserir, a relação de empreiteiros que atuam no canteiro, seu respectivo CNPJ e número de empregados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-OITAVA - EMPREGADO/EMPRESA/SINDICATOS-LIVRE NEGOCIAÇÃO**

As partes convenientes fixam os itens abaixo que as empresas, trabalhadores e sindicatos poderão negociar e/ou complementar de forma livre, sem coação ou qualquer imposição de terceiros, estranhos à relação direta entre capital e trabalho, a saber:

##### **I- CÓPIA DA RAIS**

A empresa, uma vez por ano, entregará ao Sindicato dos Trabalhadores, por escrito, mediante

contra-recibo, uma cópia reprográfica da RAIS, ou através de suporte magnético mediante entendimento prévio com o Sindicato representativo da categoria profissional.

I.1. Considerando que a entrega da RAIS é anual, e, em geral, deve ser entregue pelo empregador entre os meses de janeiro de março de cada ano. A entrega da RAIS pelas empresas ao Sindicato dos Trabalhadores deverá observar o prazo de 30 dias, contados da data final de entrega da RAIS.

## **II - CIPA**

Quando obrigadas ao cumprimento da NR-5, da Portaria Nº 3.214/78, COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES, as empresas comunicarão ao Sindicato dos Trabalhadores, com antecedência de 45 (quarenta e cinco) dias, a data da realização das eleições.

II.1.- O registro de candidatura será efetuado contra recibo da empresa, firmado por responsável do setor de administração.

II.2. - A votação será realizada através de lista única de candidatos.

II.3.- Os mais votados serão proclamados vencedores, nos termos da NR-5 da Portaria Nº 3.214/78 e o resultado das eleições será comunicado ao Sindicato dos Trabalhadores, no prazo de 30 (trinta) dias.

II.4.- Fica garantido ao Vice-presidente da CIPA e ao Sindicato o direito de acompanhar e fiscalizar todo o processo de votação e apuração da CIPA.

II.5.- O Sindicato dos Trabalhadores participará das reuniões ordinárias ou extraordinárias da CIPA através de seus membros, recebendo, inclusive, cópia fiel de todas as atas de reuniões e calendários de reuniões.

## **III – PAGAMENTO COM CHEQUE**

Quando o pagamento for efetuado mediante cheque ou depósito bancário, com exclusão do cheque salário, as empresas estabelecerão condições para que os empregados possam descontar o cheque ou ir ao banco no mesmo dia que for efetuado o pagamento, sem que seja prejudicado seu horário de refeição.

III.1 - O pagamento dos salários será antecipado para o dia útil imediatamente anterior, quando a data coincidir com os sábados, domingos e feriados.

III.2.- Se a empresa vier a efetuar o pagamento dos salários antes da data obrigatória legal, ficará dispensada de cumprir o caput desta cláusula.

## **IV – SEGURO DE VIDA**

Ressalvadas as situações mais favoráveis, as empresas deverão fazer em favor de seus empregados um seguro de vida em grupo, tendo como beneficiário aqueles legalmente identificados junto ao INSS. Deverão ser observadas as seguintes coberturas mínimas:

- a) **R\$ 50.000,00** (cinquenta mil reais) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado (a) causada por acidente, independente do local ocorrido;
- b) **R\$ 18.750,00** (dezoito mil, setecentos e cinquenta reais) de indenização por morte natural;
- c) **R\$ 3.750,00** (três mil, trezentos e setecentos e cinquenta reais) em caso de falecimento do cônjuge do empregado segurado e/ou filho até 21 anos de idade, desde que solteiro;
- d) **R\$ 2.250,00** (dois mil e duzentos e cinquenta reais) para auxílio funeral.

**IV.1.** – Aplica-se o disposto na presente cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive empreiteiras e subempreiteiras, autônomos, empresas de serviços temporários e assemelhados.

#### **V – INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ PERMANENTE**

Na ocorrência de morte ou invalidez permanente do empregado segurado em decorrência de acidente de trabalho, a empresa deverá pagar aos beneficiários legalmente identificados perante o INSS uma indenização mínima de **R\$ 50.000,00** (cinquenta mil reais).

**V.1.** - Fica isenta do pagamento da indenização a empresa que mantém seguro de vida em grupo para os seus empregados.

#### **VI – PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

As formalizações de programas que visem a criação de benefícios aos trabalhadores em decorrência de resultados a serem alcançados deverão ser negociados diretamente entre as empresas e o Sindicato dos Trabalhadores.

#### **VII – UTILIZAÇÃO DE TELEFONE CELULAR NO LOCAL DE TRABALHO**

Visando a segurança do trabalhador as empresas ficam autorizadas a criar regulamentos internos para disciplinar a utilização do telefone celular no horário de trabalho nos canteiros de obras.

**VII.1** – Criado o regulamento os trabalhadores ficam obrigados a cumpri-lo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA-NONA - PROTETOR SOLAR**

As partes, de comum acordo, instituem a obrigatoriedade de fornecimento de protetor solar pelas empresas aos trabalhadores expostos ao sol. O efetivo fornecimento, bem como o grau



de proteção a ser disponibilizado deverá ser indicado pelo médico do trabalho quando dos exames médicos admissional ou periódico. Para tanto, serão levados em consideração o tipo físico e as funções que serão exercidas pelo trabalhador.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Sempre que houver alteração da função exercida pelo trabalhador, a necessidade de fornecimento ou não do protetor solar deverá ser reavaliada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – UNIFORMES**

As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados, conforme padrão definido pelas próprias empresas, sendo lícita a inclusão no uniforme de logomarcas da própria empresa ou de empresas parceiras e de outros itens de identificação relacionados à atividade desempenhada, dois jogos de uniforme para o desempenho das atividades laborativas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Sempre que houver necessidade os uniformes deverão ser substituídos, ficando o trabalhador obrigado a devolver o uniforme danificado no estado em que se encontrar, sob pena de ser reduzido de sua remuneração o valor respectivo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Na rescisão do contrato de trabalho os uniformes fornecidos também deverão ser devolvidos à empresa no estado em que se encontrarem, sob pena de desconto do valor respectivo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-PRIMEIRA – CONTRIBUIÇÕES DOS EMPREGADOS AO SINDICATO DOS TRABALHADORES**

Considerando que as assembleias foram abertas à categoria, inclusive aos não filiados, na forma do artigo 617, parágrafo segundo, da CLT;

Considerando que a categoria como um todo foi representada nas negociações coletivas de acordo com o estabelecido nos incisos III e VI do artigo oitavo da Constituição da República e abrangida, sem nenhuma distinção na presente convenção coletiva, obtendo todos os benefícios da convenção coletiva de trabalho;

Considerando que a representação da categoria, associados ou não e sua abrangência no instrumento normativo não afeta a liberdade sindical consagrada no inciso V do artigo oitavo da Constituição Federal;

Considerando que a mesma assembleia que autorizou o Sindicato a manter negociações coletivas e celebrar esta convenção fixou, livre e democraticamente, a contribuição da categoria para a receita orçamentária das associações sindicais abaixo especificadas;

As empresas descontarão em folha de pagamento a Contribuição, observando o disposto na Lei 13.467 de 13.07.2017, para a receita orçamentária da associação sindical, conforme o que foi deliberado pelas respectivas Assembleias Gerais da Federação e dos Sindicatos de Trabalhadores e disposto no artigo 513, alínea “e” da CLT, recolhendo-a ao Sindicato

Profissional, com base territorial no local da obra, canteiro de obra ou frente de trabalho, e inclusive à Federação, em se tratando de trabalhadores inorganizados em Sindicatos, até o 10º (DÉCIMO) dia útil subsequente a competência de cada mês, durante vigência desta convenção, encaminhando cópia do depósito e relação nominal dos empregados para controle da entidade com o valor da contribuição correspondente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os Sindicatos dos Trabalhadores darão publicidade da contribuição, inclusive valor, periodicidade para desconto e recolhimento aos empregados e às empresas, com prazo hábil para desconto, bem como, para que a categoria, no prazo de 20 (vinte) dias úteis, a partir da publicidade deste instrumento exerça seu direito de oposição junto aos Sindicatos dos Trabalhadores. O mesmo se aplicando aos trabalhadores admitidos após 01.05.17, durante a vigência da presente convenção coletiva de trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – No caso de algum empregado vir a ajuizar ação para reaver o desconto a que se refere o “caput” desta cláusula, os sindicatos profissionais comprometem-se a assumir o polo passivo da relação processual, desde que notificados com antecedência de 72 (setenta e duas) horas, por escrito, após recebimento de notificação da empresa.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os sindicatos profissionais isentam as empresas de qualquer responsabilidade sobre os descontos realizados por força do artigo 8º, IV, da Constituição Federal.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A contribuição da categoria para receita orçamentária da associação sindical foi fixada da seguinte forma:

Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário do Estado de São Paulo – **FETICOM-SP**, inscrita no CNPJ sob o nº 60.505.252/0001-02, com sede na Rua Dr. Fernão Pompeu de Camargo, 1102, Jd. Do Trevo, **Campinas-SP**, CEP 13040010. AGE de 22.11.2018 realizada na sede da Federação em São Paulo, pelo Conselho de Representantes, convocada por edital, publicado no Jornal Agora São Paulo em 10/11/2018; e na base inorganizada, de acordo com as AGE de 28.02.2019 (edital publicado no Jornal “Agora São Paulo de 16/02/2019), as 11:00 horas, nos Municípios de: **Ilha Solteira-SP**, na Rua Passeio Niterói, nº 219; **Pilar do Sul-SP**, na Rua Major Euzébio M Cunha, 1373; **Guaira-SP**, na Rua 28, Nº. 118, Jardim Paulista.” Contribuição da categoria para receita orçamentária da Federação de 1% ao mês de todos os trabalhadores inorganizados em Sindicato aprovada na reunião do Conselho de Representantes e nas Assembleias de Trabalhadores em sua Sede Social.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Araçatuba**, inscrito no CNPJ sob o nº **43.764.232/0001-29**. Edital de Convocação publicado no Jornal “O Liberal” de Araçatuba-SP, edição do dia 20/03/2019 página D-4 do Caderno Classificados. Assembleia realizada no dia 27/03/2019, na Sede do Sindicato, Praça São Joaquim, nº 132, Bairro São Joaquim, **ARAÇATUBA-SP**, CEP 16050-250. O percentual de desconto da Contribuição Assistencial é de 1,5% ao mês (sem o 13º Salário), com teto máximo de desconto até R\$ 35,00.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Barra Bonita**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.713.433/0001-13. *Edital de convocação publicado no “Jornal Mais, pág. 6B, edição 575, do dia 06 de abril de 2019”.* **Assembleia realizada na sede do Sindicato, Rua Geraldo Fazzio, nº 833, bairro CECAP, BARRA BONITA/SP, CEP nº 17340-000, no dia 13.03.2019, as 17:30 hrs. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5% todos os meses, inclusive 13º salário, excetuando o mês de férias, aprovada pela assembleia dos trabalhadores.**

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Barretos**, inscrito no CNPJ sob o nº 44.790.806/0001-04. Edital publicado no jornal AGORA SÃO PAULO, do dia 23.03.2019, sábado pág. A14. Assembleia realizada no dia 05.04.2019, as 18:00 hrs, na Sede do Sindicato na Av. 13, 826, Centro, **BARRETOS-SP**, CEP: 14.780-270. A Contribuição aprovada pelos trabalhadores foi de 1% e não incide sobre o 13º.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Campos do Jordão** inscrito no CNPJ sob o nº 46.748.901/0001-67. Edital de convocação publicado no Jornal A Tribuna, pág 8, do dia 09/04/2019. Assembleia realizada na Trav. Caio Jardim, nº22, Bairro Abernassia, **CAMPOS DO JORDÃO-SP**, CEP Nº 12460-000. O percentual da Contribuição e de 1% sobre salário dos trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento de **Capivari**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.155.759/0001-72. Edital publicado no Jornal Correio de CAPIVARI-SP, do dia 23.03.3019. Assembleia realisada no dia 05/04/2019, as 16:00 horas, na sede do Sindicato, na Rua Barão do Rio Branco, nº 43 em Capivari/SP, CEP 13360-000, sendo aprovado pelos trabalhadores o percentual de 1,0%, não incidindo sobre o 13º.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Cruzeiro**, inscrito no CNP sob o nº 47.550.843/0001-25. Edital de convocação publicado no Jornal "A Notícia, pág.03, do dia 08/03/2019"; Assembleia realizada no dia 20.03.2019, as 19:00 horas, na Sede Social do Sindicato, Rua Das Tulipas, 120, Jd. Primavera, **CRUZEIRO-SP**, CEP 12.712-080; A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Franca**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.984.646/0001-14. Edital publicado no Jornal Comércio da Franca, Classificados, pág. 18ª, de 13.04.2019. Assembleia realizada no dia 20.04.2019, 17:00 hrs, na Sede Social Rua Floriano Peixoto, 1399, **FRANCA-SP**, CEP nº 14400-760. Contribuição Assistencial/Confederativa de 1%, de todos os integrantes da categoria para receita orçamentária do Sindicato, por mês, aprovada pela assembleia geral de trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário, Cimento, Cal, Gesso e Montagem Industrial de **Itapeva**, inscrito no CNPJ sob o nº 49.801.459/0001-83. Edital publicado no Jornal Agora de 06.02.2019, pág. A12. Assembleia realizada no dia 13.03.2019, as 18 hrs na Sede Social, Av. D. Paulina de Moraes, 177, **ITAPEVA-SP**, CEP nº 18400-818. Contribuição assistencial/confederativa de 1%, por mês dos integrantes da categoria profissional aprovada pelos trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Itatiba**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.308.112/0001-45, Rua Giácomo Saccardi, nº. 125, Vila Bela Vista, **ITATIBA-SP**, CEP nº 13.256-060; O edital de convocação foi publicado no "Jornal de Itatiba, pág. B4, do dia 23/03/2019"; A assembleia foi realizada na Rua Giácomo Saccardi, nº. 125, Vila Bela Vista, cidade, CEP nº 13.256-060; Na forma do TAC 484/2013, a contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5%, limitada até o valor de 10(dez) salários mínimos, (e incide inclusive sobre o 13º) e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - I - A presente contribuição terá por limite máximo de incidência (teto) o valor equivalente a 10 (dez) salários mínimos e será devida pelos trabalhadores filiados. II - A contribuição acima prevista não será descontada dos empregados profissionais liberais, desde que registrados com tais habilitações e que as exerçam efetivamente a serviço da empresa, bem assim daqueles

empregados de categoria diferenciada. III - Esta contribuição não é cumulativa com outras contribuições, com exceção da sindical e/ou outras compulsórias. IV - O percentual do desconto será de 1,5% (um e meio por cento) ao mês, que incidirá sobre o salário nominal, as férias, o décimo terceiro salário, não incidindo sobre as horas extras, adicional de insalubridade, periculosidade, salário família, abono de férias e 1/3 (um terço) sobre as férias. V - No caso de trabalhadores admitidos, a incidência da presente contribuição será proporcional aos dias trabalhados no primeiro mês e, nos casos de demissões, será extensiva ao aviso prévio, inclusive. VI - O Sindicato dos Trabalhadores assume o compromisso de remeter guias para as empresas, em tempo hábil e na quantidade suficiente, não respondendo estas por eventual retardamento. VII- O recolhimento será no quinto dia útil do mês, ou seja, no mesmo dia do pagamento de salários. A partir do vencimento, será cobrada a multa de 10% (dez por cento) ao mês sobre o valor corrigido pela SELIC ou outro índice oficial que a substitua, mais juros de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor corrigido.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, do Mobiliário e de Cerâmicas de **Itú** e Região, inscrito no CNPJ sob o nº 50.235.316/0001-30. O edital foi publicado no jornal "Agora S. Paulo" de 19.03.2019, na página A-12; A assembleia foi realizada no dia 26.03.2019, às 17:00 horas em primeira convocação e as 19:00 horas em segunda convocação na Sede Social; A contribuição assistencial aprovada pelos trabalhadores foi de 1% por mês, de todos os trabalhadores sócios e não sócios para a manutenção e custeio da entidade.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jacaré**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.477.371/0001-37, na Sede Social Rua João Américo da Silva nº.462, Centro, cidade **JACARÉ-SP**, CEP nº 12308-660; O edital de convocação foi publicado no "Jornal O vale pág. 11, do dia 28/03/ 2019"; A assembleia foi realizada na Sede Social do Sindicato no dia 05.04.2019, as 16:00 hrs; A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, limitada até o valor de R\$35,00, (e incide inclusive sobre o 13º) e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jaú**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.757.608/0001-33, com Sede Social na Rua Amaral Gurgel, nº 134, bairro Centro, **JAÚ-SP**, CEP nº 17201-010. O edital de convocação foi publicado no "Jornal Agora São Paulo, pág. A12, do dia 24/ 04/ 2019"; A assembleia foi realizada na Sede Social. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de **1%**, limitada até o valor de **R\$ 40,00 (quarenta reais)** e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jundiaí**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.980.242/0001-67, na Sede Social, Av. Dr Cavalcante Nº 719 – Centro **JUNDIAÍ-SP**, CEP: 13201-003; O edital de convocação foi publicado no "Jornal A VERDADE REGIONAL" - PÁGINA 12, do dia 05/04/2019; A assembleia foi realizada no dia 10/04/2019 na Sede Social; A Contribuição Confederativa para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5%,(e incide inclusive sobre o 13º) e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Limeira**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.486.942/0001-62, com sede na Rua Piauí, nº 315, Vila Cláudia, **LIMEIRA-SP**; O edital de convocação foi publicado no "Jornal O POPULAR", pág. A 14, do dia 24/05/2019"; A assembleia foi realizada na Rua Coronel Venâncio F. Alves Adorno, n.º 567, Mogi Mirim/SP, CEP nº 13800-221, no dia 25.04.2019 25.04.2019, as 18:00 hrs; A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5%, incide inclusive sobre o 13º e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Marília**, inscrito no CNPJ sob o nº 44.471.076/0001-70, na Sede Social, Rua 15 de Novembro, 2326 - bairro São Miguel, **MARÍLIA-SP**, CEP 17.506-020; O edital foi publicado no Jornal "Agora São Paulo", do dia 20.03.2019, na página B6, do caderno "Vencer/Agora"; A AGE foi realizada no dia 22.03.2019, às 18:00h, na sede social do Sindicato; A Contribuição Confederativa e ou Assistencial/Negocial, de 1,0% (um por cento) de todos os trabalhadores, sócios e não sócios, de todos os meses, inclusive do 13º (décimo terceiro) salário, na folha de pagamento de cada mês, para custeio sindical

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário E Montagem Industrial de **Mirassol e Votuporanga**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.847.812/0001-08, com Sede na Rua Rodrigues Alves nº 2031, bairro Centro, cidade **MIRASSOL-SP**, CEP nº 15130-031; O edital de convocação foi publicado no "Jornal Agora, pág. A12 do dia 28/março/ 2019"; A assembleia foi realizada no dia 10/04/2019, na Sede do Sindicato; A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1.5% e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário e Montagem Industrial de **Mococa e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.141.569/0001-04 com sede na Rua Profª. Elisa Maia Norte, 30. Cohab II, Mococa – SP, CEP 13737-300, inscrito no CNPJ sob o nº 54.141.569/0001-04. Edital de Convocação: Jornal "GAZETA DO RIO PARDO", ANO 110 - Nº 2.956, do dia 30.03.2019, na pág. C-1. Assembleia realizada no dia 03/05/2019, às 18:00 hrs(em primeira convocação), na Rua Prof.ª Elisa Maia Norte, 30 – Conj. Hab. Dr. Gilberto Rossetti – **MOCOCA/SP**, sede Social do Sindicato. Contribuição Assistencial aprovada em assembleia de 2% (dois por cento) ao mês de todos os trabalhadores integrantes da categoria, inclusive 13º salário.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústria Cerâmica, de Refratários, da Construção Civil, de Montagens Industriais e do Mobiliário de **Mogi Guaçu**, inscrito no CNPJ sob o nº 52.745.031/0001-75. Edital publicado no jornal "Agora" do dia 19/03/2019, na pagina "A-13". Assembleia realizada no dia 02/04/2019 na Sede do Sindicato, Trav. Américo Luiz Caveanha, 90, Centro, **MOGI GUAÇU-SP**, CEP 13.840-901. O valor da Contribuição Assistencial para todos é de 1% (um por cento), exceto no 13º Salário.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Ourinhos**. Av. Gastão Vidigal, 1132, inscrito no CNPJ sob o nº 54.711.353/0001-29, **OURINHOS-SP**, CEP 19.901.010; O edital de convocação foi publicado no "Jornal Regional Tribuna ourinhense de Ourinhos/SP, pág. 07 (sete), do dia 04/04/ 2019"; A assembleia foi realizada na Avenida: Gastão Vidigal, nº 1.132, bairro: Jardim Matilde, cidade Ourinhos/SP, CEP nº 19.901-010, no dia 17.04.2019, as 16:30 hrs; A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Piracicaba**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.766.316/0001-52. Edital de Convocação publicado no Diário Oficial do Município de Piracicaba, Edição do dia 08.12.2018, pag. 93. Assembleia realizada na Sede do Sindicato, na Rua José Pinto de Almeida, nº 295, Bairro dos Alemães, **PIRACICABA – SP**, CEP 13.419-000, no dia 01.02.2019, às 19h30min. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5%, a título de Contribuição Confederativa e incide sobre o 13º salário.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Presidente Prudente-SP**, com Sede na Rua Dr. Gurgel, 629 –Edital de convocação foi publicado nos seguintes jornais "Jornal O Imparcial", pág.5C, do dia 23/04/ 2019; "Jornal Acontece (Quatá) no dia 24/04 página 4 e Jornal Integração (Presidente Venceslau) no dia 27/04/2019 pag 06. A assembleia foi realizada na Rua Dr. Gurgel, nº 629, Centro, **PRESIDENTE PRUDENTE**, no dia 30/04/2019. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, incide inclusive sobre o 13º e exceto no mês das férias e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Registro com Sede na Rua Paraná, 20 - 11900-000 - REGISTRO-SP**, inscrito no CNPJ sob o nº 57.739.815/0001-04. O edital de convocação foi publicado no "Jornal Noticias do Vale pág. 06, do dia 11/04 / 2019". A assembleia foi realizada na Sede do Sindicato no dia 17.04.2019, as 16:30 hrs. A Contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, por mês de todos os integrantes da categoria, incidindo sobre o 13º e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento e de Mármore e Granitos de **Ribeirão Preto**, inscrito no CNPJ sob o nº CNPJ 55.977.417/0001-09. Edital de convocação publicado no jornal "AGORA" página A11, do dia 22 de março de 2019. Assembleia realizada dia 28.03.2019, na Sede do Sindicato, na Rua Castro Alves, 460, Vila Tibério, **RIBEIRÃO PRETO-SP**, CEP 14050370. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%(um por cento) na folha de pagamento de cada mês até o limite de R\$ 25,00 e foi aprovada pela Assembleia dos trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Santo André**, Ribeirão Pires, Mauá e Rio Grande da Serra, inscrito no CNPJ sob o nº 57.518.276/0001-83. Edital de convocação publicado no "Jornal AGORA SÃO PAULO, pág A6, do dia 18/02/2019". Assembleia realizada no dia 22/02/2019, na Rua Capitão José Gallo nº380, Centro, Ribeirão Pires-SP, CEP 09400-080 e ao mesmo tempo na Rua General Glicério, 808/812, Centro, **SANTO ANDRE-SP**, CEP 09015-191. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,2%, limitada até o valor de R\$40,00.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São Carlos**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.620.302/0001-05. Edital de convocação publicado no "Jornal PRIMEIRA PAGINA, pág. C 5, do dia 08/03/2019". A assembleia foi realizada no dia 18/03/2019 na Sede do Sindicato, na Rua Geminiano Costa, 42, Jardim São Carlos, **SÃO CARLOS/SP**, CEP nº 13.560-641. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, e incide inclusive sobre o 13º e foi aprovada pelos trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São José dos Campos - SINTRICOM**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.610.939/0001-09. Edital publicado no jornal "o Vale" no dia 16 de abril de 2019 na pagina 8. Assembleia realizada no dia 26 de abril de 2019, as 19h00min na sede e sub-sede do Sindicato, com Sede na Rua Tenente Manoel Pedro de Carvalho nº 14, Vila Santa Helena, **SÃO JOSÉ DOS CAMPOS-SP**. A Contribuição Assistencial/confederativa no importe de R\$ 26,00 (vinte e oito reais) a ser descontada mensalmente em folha de pagamento, inclusive sobre os valores pagos à título de 13.º salário/2020 (gratificação natalina), por todos os trabalhadores, associados ou não associados. O repasse ao sindicato será efetuado até o dia 6º (sexto) dia do mês subsequente ao desconto, mediante depósito na conta corrente nominal a essa entidade havida na sob n.º 384949-0 da agencia 0225 do Banco Bradesco S/A.

Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de **Solidariedade-SP**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.325.308/0001-50. Edital publicado no jornal Imprensa ABC 450, de 16 de março de 2019. A assembleia foi no dia 19.03.2019, as 17:30 horas, na Sede do Sindicato, na Rua Perrela, 278 - Bairro Fundação – **SÃO CAETANO DO SUL/SP**. Fixou-se a ser descontado a título de Contribuição Confederativa e/ou Assistencial, no valor de 1,2% do salário nominal de cada trabalhador associados e não associados à entidade Sindical, limitada até o valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais).

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São José do Rio Preto**, inscrito no CNPJ sob o nº 60.000.510/0001-90. Edital de convocação foi publicado no jornal Diário da Região, página 2D, do dia 22.03.2019. A assembleia foi realizada no dia 26 de março de 2019, na sede social do sindicato, com Sede na Rua Tiradentes, 2534 - 15025-050 - **SÃO JOSÉ DO RIO PRETO-SP**, as 18:00 hrs, em segunda convocação, Contribuição assistencial/confederativa/negocial de 1% ao mês a ser descontada de todos os trabalhadores integrantes da categoria profissional.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Montagens Industriais e Instalações Elétricas, da Construção de Estradas, Pavimentação e Terraplenagem, do Cimento, Cal e Gesso, de Produtos de Cimento, de Olarias e Cerâmicas e do Mobiliário de **Sorocaba** e Região, inscrito no CNPJ sob o nº 71.849.194/0001-42. Edital de convocação publicado no "Jornal AGORA SÃO PAULO, pág. A6, do dia 24/01/2019. Assembleia realizada na Sede do Sindicato, na Rua Dr. Artur Martins, 153, 18035-250 - **SOROCABA-SP**. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1% (um por cento) do salário nominal, por mês, e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores, realizada no dia 01/02/2019.

Sindicato dos trabalhadores nas indústrias da construção e do mobiliário de **Taubaté**, inscrito no CNPJ sob o nº 72.306.913/0001-41. Edital publicado no Jornal de Diário de Taubaté às fls 2B, do dia 21.06.2019. A assembleia foi realizada no dia 28 de junho de 2019, às 16:00 horas na Sede do Sindicato, Rua Coronel João Afonso n. 294, Centro, **TAUBATÉ-SP**. A contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato é de 1% (um por cento) ao mês .

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-SEGUNDA – MENSALIDADE ASSOCIATIVA PROFISSIONAL**

As mensalidades associativas serão descontadas em folha de pagamento, de conformidade com as relações de sócios remetidas pelo Sindicato dos Trabalhadores às empresas, as quais serão recolhidas na forma prevista nesta cláusula;

1. o contido nas relações de sócios enviadas pelo Sindicato dos Trabalhadores sob sua responsabilidade, à empresa serão atendidas por estas, sendo que as autorizações para desconto (CLT art. 545) ficarão a disposição das empresas para exame na sede do Sindicato dos Trabalhadores;
2. - as relações de sócios serão acompanhadas dos respectivos recibos e serão entregues juntamente com os comprovantes de pagamento, mediante protocolo pelo Sindicato Profissional;
3. - no caso de rescisão, suspensão ou interrupção dos contratos de trabalho, as empresas comunicarão o fato nas relações de contribuintes, enviadas pelo Sindicato dos Trabalhadores, devolvendo os recibos correspondentes.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA – BANCO DE HORAS ANUAL**

As partes, com base no art. 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal, no art. 59 da CLT e seus parágrafos, com a redação dada pela Lei nº 9.601, de 21.01.98, instituem o Banco de Horas, que será regido por um sistema de débito e crédito, conforme condições abaixo:



A) Considera-se, para efeito de aplicação do Banco de Horas, a jornada semanal de trabalho prevista no contrato de trabalho do empregado.

B) As horas excedentes ao estabelecido na letra "A" serão tratadas como crédito, enquanto as horas a menor serão computadas como débito dos empregados.

C) As partes consideram horas a menor os atrasos na jornada de trabalho, as ausências injustificadas, as saídas antecipadas.

D) Serão também computadas, para efeito de aplicação desta cláusula, as horas trabalhadas aos sábados, domingos e feriados.

E) As partes estabelecem que, para efeito de aplicação do aqui pactuado, a hora trabalhada corresponderá a uma hora e trinta minutos de crédito no sistema de Banco de Horas.

F) As compensações de que tratam este acordo deverão ocorrer no período máximo de 12 (doze) meses a contar do ingresso do trabalhador no banco de horas ou da admissão do trabalhador, no caso de admissões no mês seguinte da assinatura da presente convenção coletiva.

G) Não ocorrendo a compensação das horas no período de até 12 (doze) meses referido na alínea "f", a hora trabalhada deverá ser paga pela empresa com o acréscimo de 70% (setenta por cento) sobre o salário-base do empregado.

H) As horas trabalhadas, as ausências e os atrasos serão computados como crédito e/ou débito de horas, devendo a empresa, a cada mês, quando do pagamento dos salários, entregar ao empregado um relatório das horas trabalhadas, no qual será assinalado o débito/crédito do empregado.

I) O saldo crédito/débito do empregado será solvido a qualquer momento até o prazo de 12 (doze) meses, da seguinte forma:

**1** – quanto ao saldo credor:

- 1.1) com a redução da jornada diária;
- 1.2) com a supressão de trabalho em dias de semana;
- 1.3) mediante folgas adicionais;
- 1.4) através de prorrogação do período de gozo de férias;
- 1.5) abono de atrasos e faltas não justificadas;
- 1.6) dispensas ou férias coletivas a critério do empregador;
- 1.7) pagamento do saldo de horas extras com os adicionais respectivos.

**2** – quanto ao saldo devedor:

- 2.1) prorrogação da jornada diária;
- 2.2) trabalhos aos sábados; domingos e feriados;



2.3) desconto na sua remuneração.

**J)** Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação, ou o pagamento das horas, o empregado fará jus ao pagamento das mesmas calculadas sobre o valor do salário-base na data da rescisão. Na hipótese de saldo negativo, a empresa poderá efetuar o correspondente desconto no pagamento das verbas rescisórias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-QUARTA – SAÚDE DO TRABALHADOR**

Para garantir a assistência à saúde do trabalhador realizada pelo SECONCI-SP, as empresas representadas pelo **SIPIGEDESP**, estão obrigadas a recolher a contribuição correspondente a 1% (um por cento) do valor bruto de suas folhas de pagamento mensalmente ao SECONCI-SP, incluindo a folha de 13 salário, respeitada a contribuição mínima no valor de 10% do piso dos “QUALIFICADOS”. Neste ato, por sua vez, o SECONCI-SP fica obrigado a realizar a cobrança compulsória desse percentual à todas as empresas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO-** Entende-se como folha de pagamento bruta aquela que contenha: (i) salário e demais acertos e diferenças de salário; (ii) adicionais de insalubridade e/ou periculosidade; (iii) adicional noturno; (iv) adicional de estabilidade; (v) horas extras; (vi) DSR e seus reflexos; (vii) comissões, gratificações, bônus, prêmios, remuneração variável, ajudas de custo e PLR; (viii) férias; (ix) 13º salários; (x) adiantamentos de 13º e demais adiantamentos; (xi) aviso prévio trabalhado e/ou indenizado e demais verbas de natureza salarial previstas na base do INSS;

**PARÁGRAFO SEGUNDO-** Para efeito do cálculo dessa contribuição, cabe à empresa apresentar compulsória e mensalmente a sua folha de pagamento e sua GFIP, além de atualizar os dados cadastrais de seus beneficiários na forma do Regulamento do SECONCI-SP.

**PARÁGRAFO TERCEIRO-** As contribuições serão pagas mensalmente no dia 30 do mês, tendo como base o fechamento da folha de pagamento do mês anterior.

**PARÁGRAFO QUARTO-** Não sendo possível a realização do cálculo pela falta das informações nos prazos previstos no Regulamento do SECONCI-SP, a entidade deverá:

(i) efetuar compulsoriamente o cálculo da contribuição, com base na última atualização de cadastro feita pela empresa, aplicando os percentuais previstos no item “v” do Parágrafo Décimo-Segundo dessa cláusula ou;

(ii) não possuindo dados anteriores que lhe permitam realizar o cálculo correspondente a 1% (um por cento) do valor bruto das folhas de pagamento, deverá efetuar compulsoriamente a cobrança com base na contribuição mínima acompanhada de NOTIFICAÇÃO para que a empresa apresente documentos que permitam a realização do cálculo adequado.

(iii) caso as folhas de pagamentos relativas ao 13º e seus adiantamentos não sejam enviadas ao SECONCI-SP, a entidade realizará o cálculo da contribuição relativa ao 13º com base na média das contribuições realizadas pela empresa durante o ano;

**PARÁGRAFO QUINTO-** Na hipótese de as empresas ou subempreiteiras por elas contratadas pretenderem a extensão dos benefícios acima descritos aos dependentes dos empregados

cadastrados no SECONCI-SP, estas recolherão, como acréscimo para manutenção do atendimento que vier a ser prestado, o valor correspondente a 1,5% (um e meio por cento) do piso dos "QUALIFICADOS" da categoria, mensalmente, incluindo a 13ª parcela anual, por dependente cadastrado, após a entrega dos documentos e ADESÃO ao regulamento do SECONCI-SP.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Os empregados afastados em decorrência de benefícios previdenciários poderão ser incluídos pelas empresas mediante o pagamento de 2% (dois por cento) do piso dos "QUALIFICADOS" após a entrega dos documentos solicitados e ADESAO ao regulamento do SECONCI-SP.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Os recolhimentos acima citados referem-se a todas as empresas representadas pelo SIPIGEDESP, em todos os municípios em que o SECONCI-SP estiver presente ou que venha a se instalar na vigência desta Convenção e demais adjacências representadas pelo Sindicato dos Trabalhadores.

**PARAGRAFO OITAVO** - Ocorrerá a desobrigação da contribuição, pelas empresas:

- (i) em caso de encerramento formal de suas atividades;
- (ii) em caso de inexistência de funcionários em folha de pagamento;
- (iii) em caso de existência de funcionários comprovadamente cobertos por Plano de Saúde regulado pela Agência Nacional de Saúde pagos pela empresa, sendo apenas estes funcionários excluídos da base de cálculo da contribuição prevista na presente cláusula;
- (iv) em caso de encerramento de obras, pela empresa.

**PARÁGRAFO NONO**- A desobrigação de contribuição apenas ocorrerá mediante a comprovação documental, pela empresa, de seu enquadramento em um dos itens acima e terá efeitos apenas após a data de apresentação dos referidos documentos, não sendo cancelados boletos emitidos e dívidas anteriores a essa apresentação, assim como não serão devolvidos valores já pagos pela empresa, a que título for.

**PARAGRAFO DÉCIMO** - Cessados os casos de desobrigação previstos no parágrafo quinto, deverá a empresa restabelecer, independente de notificação, a contribuição e a atualização cadastral com base na presente cláusula.

**PARAGRAFO DÉCIMO-PRIMEIRO** - O Sindicato dos Trabalhadores garantirá a assistência do SECONCI-SP ao trabalhador do setor, atuando diretamente nos locais de trabalho das empresas do setor, e caso venha a constatar que a empresa não está recolhendo a contribuição prevista em Convenção Coletiva o SECONCI-SP será imediatamente comunicado do fato para obrigar o cumprimento dessa contribuição.

**PARÁGRAFO DÉCIMO-SEGUNDO**- Independente da ação do Sindicato dos Trabalhadores, o

SECONCI-SP promoverá ações de fiscalização visando o cumprimento da presente cláusula podendo, para tanto, independente de ação judicial cabível:

- (i) Fiscalizar *in loco* os locais de trabalho, solicitando documentos e cópias de contratos;
- (ii) Emitir Notificação extrajudicial da empresa;
- (iii) Suspender dos atendimentos na forma do Regulamento do SECONCI-SP;
- (iv) Notificar o Sindicato Patronal e dos Trabalhadores, bem como a Delegacia Regional do Trabalho - DRT competente e o Ministério Público do Trabalho - MPT, acerca do descumprimento da cláusula;
- (v) Realizar a cobrança de até 3% do maior piso da categoria, com base no número de funcionários registrados nos canteiros fiscalizados, independente de cobrança complementar de débitos futuramente apurados e demais medidas acima previstas, podendo, esta cobrança, retroagir à data da constituição da empresa e da contratação da empreiteira ou subempreiteira.

#### **DA CONFIDENCIALIDADE DE INFORMAÇÕES PELO SECONCI-SP**

**PARÁGRAFO DÉCIMO-TERCEIRO - O SECONCI-SP** é a entidade determinada pelos sindicatos do setor para cuidar da saúde e segurança do trabalhador e de seus familiares. Todas as informações que devem ser apresentadas pelas empresas serão garantidas em total e irrestrita confidencialidade pelo SECONCI-SP e serão utilizadas estritamente para as finalidades previstas nessa cláusula.

#### **DEMAIS DISPOSIÇÕES**

**PARAGRAFO DÉCIMO-QUARTO** - Essa cláusula obriga a todas as empresas do setor, inclusive aquelas enquadradas no SIMPLES Nacional ou em demais outros regimes tributários e fiscais.

**PARAGRAFO DÉCIMO-QUINTO** - O SECONCI-SP não é sindicato e sim um serviço de assistência gratuita à saúde dos trabalhadores do setor. A contribuição prevista nessa cláusula é obrigatória e não deve ser confundida com as demais contribuições previstas nesta Convenção Coletiva.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-QUINTA – PRINCÍPIO DA NÃO DISCRIMINAÇÃO E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES**

As partes se comprometem a estimular trabalhadores e empregadores a envidarem esforços para o efetivo combate de qualquer forma de discriminação na atividade da construção civil, seja direta ou indiretamente em razão do grau de instrução, etnia, idade, sexo, orientação sexual, religião, limitação física, doença ou qualquer característica pessoal que diferencie a pessoa do trabalhador de maneira menos favorável em relação a qualquer outro.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA-SEXTA – ESTÍMULO À CONTRATAÇÃO DE MULHERES**

As partes se comprometem a estimular trabalhadores e empregadores a envidarem esforços visando a inserção de mulheres no mercado de trabalho da construção civil.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA-SÉTIMA – DIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL

As partes instituem como “O Dia da Construção Civil”, 25 de outubro de cada ano.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA-OITAVA – TROCA DE DIA DE FERIADO

De acordo com o inciso XI, do art. 611-A, da CLT, introduzido pela Lei nº 13.467/17, fica autorizada troca de dia de gozo de feriado, quando o mesmo recair em dia de terça-feira ou de quinta-feira.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O gozo do feriado ocorrerá em dia de segunda-feira ou sexta-feira da semana dentro do mesmo mês.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA-NONA - CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL/ASSISTENCIAL PATRONAL

Retirar

Considerando o disposto no artigo 8º da Constituição Federal e em conformidade com a deliberação da Assembleia Geral Ordinária realizada em 22 de abril de 2019, as empresas associadas, representadas pelo **SIPIGEDESP – SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PINTURAS, GESSO E DECORAÇÕES DO ESTADO DE SÃO PAULO** e abrangidas pela presente Convenção Coletiva, fará a cobrança aludida Contribuição à todas as empresas que se beneficiaram com a negociação coletiva de trabalho, a ser recolhida em quota única até 30 de agosto de 2019, de acordo com os seguintes critérios:

<b>Número de Empregados:</b>	<b>Contribuição:</b>
01 a 10	R\$ 480,00
11 a 30	R\$ 841,00
31 a 50	R\$ 1.275,00
51 a 100	R\$ 1.850,00
101 a 500	R\$ 2.520,00
Acima de 501	R\$ 4.797,00

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PAGAMENTO DE PRÊMIO/PRODUTIVIDADE

O pagamento de prêmio pelas empresas seguirá as regras estabelecidas na Lei nº 13.467/17, a seguir transcrita, com autorização do art. 611-A, alínea IX:

*“Art. 457 - Compreendem-se na remuneração do empregado, para todos os efeitos legais, além do salário devido e pago diretamente pelo empregador, como contraprestação do serviço, as gorjetas que receber.*

(...)

*§ 2º As importâncias, ainda que habituais, pagas a título de ajuda de custo, auxílio-alimentação, vedado seu pagamento em dinheiro, diárias para viagem, prêmios e abonos não integram a*

*remuneração do empregado, não se incorporam ao Contrato de Trabalho e não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista e previdenciário.*

(...)

*§ 4º Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro a empregado ou a grupo de empregados, em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades.”*

*Dando por cumprido também o disposto no art. 611-A, inciso IX, da CLT.*

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA-PRIMEIRA – MULTA**

Fixação de multa no valor de 10% (dez por cento) do piso salarial por infração e por empregado, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas contidas nesta Convenção, desde que não cominada com qualquer multa específica, revertendo seu valor a favor da parte prejudicada.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA-SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange os empregados das empresas enquadradas no âmbito da categoria econômica - **INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO CIVIL DE PINTURAS, GESSO NO ESTADO DE SÃO PAULO** – integrante do Grupo 3º representadas pelo **SINDICATO DA INDÚSTRIA DE PINTURAS, GESSO E DECORAÇÕES DO ESTADO DE SÃO PAULO – SIPIGEDESP**, representando a categoria econômica; e os **TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO**, representados pela **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO – FETICOM**, inorganizados, sendo os demais trabalhadores pelos Sindicatos de Trabalhadores das cidades de **ARAÇATUBA**: Araçatuba, Andradina, Avanhadava, Bento de Abreu, Bilac, Birigui, Coroados, Glicério, Guararapes, Mirandópolis, Penápolis, Pereira Barreto, Promissão, Rubiácea e Valparaíso; **BARRA BONITA**; **BARRETOS**; **CAMPOS DO JORDÃO**, **CAPIVARI**: Americana, Capivari, Hortolândia, Jandira, Leme, Nova Odessa e Sumaré; **CRUZEIRO**; **FRANCA**: Cristais Paulista, Franca, Jariquera, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Rifaina e São José da Bela Vista; **ITAPEVA**: Apiaí, Bom Sucesso de Itararé, Buri, Capão Bonito, Guapiara, Itaberá, Itapeva, Itararé, Nova Campina, Ribeira, Ribeirão Branco, Ribeirão Grande, São Miguel Arcanjo e Taquarivaí; ; **ITATIBA**: Atibaia, Bom Jesus dos Perdões, Bragança Paulista, Itatiba, Joanópolis, Morungaba, Nazaré Paulista, Pedra Bela, Pinhalzinho, Piracaia e Socorro; **ITU E REGIÃO**: Boituva, Cabreúva, Cerquilha, Cesário Lange, Conchas, Elias Fausto, Guareí, Indaiatuba, Itapetininga, Itu, Laranjal Paulista, Mombuca, Monte Mor, Pereiras, Porto Feliz, Quadra, Rafard, Tatuí e Tietê; **JACAREÍ**; **JAÚ**: Bocaina, Dois Córregos, Itapuí e Jáu; **JUNDIAÍ**: Campo Limpo Paulista, Itupeva, Jundiaí, Várzea Paulista e Vinhedo; **LIMEIRA**: somente para o município de Mogi Mirim; **MARÍLIA**; **MIRASSOL E VOTUPORANGA**: Bálsamo, Floreal, Jaci, Macaubal, Magda, Mirassol, Mirassolândia, Monções, Monte Aprazível, Neves Paulista, Nhandeara, Nipoã, Poloni, ebastianópolis do Sul, Tanabi, União Paulista e Votuporanga; **MOCOCA E REGIÃO**: Caconde, Divinolândia, Itobi, Mococa, São José do Rio Pardo, São Sebastião da Gramma e Tapiratiba; **MOGI GUAÇU**: Aguaí, Águas da Prata, Águas de Lindóia, Artur Nogueira, Conchal, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Holambra, Itapira, Lindóia, Mogi Guaçu, Monte Alegre do Sul, Pedreira, Santo Antônio de Posse, Santo Antônio do Jardim, São João da Boa Vista e Serra Negra; **OURINHOS**; **PIRACICABA**; **PRESIDENTE PRUDENTE**: Alfredo Marcondes, Caiuá, Estrela do Norte, Iepê, Indiana, Marabá Paulista, Martinópolis, Narandiba, Paraguaçu Paulista, Piquerobi,

Pirapozinho, Presidente Bernardes, Presidente Epitácio, Presidente Venceslau, Quatá, Rancharia, Regente Feijó, Sandovalina, Santo Anastácio e Teodoro Sampaio; **REGISTRO:** Barra do Turvo, Cajati, Cananéia, Eldorado, Iguape, Ilha Comprida, Jacupiranga, Juquiá, Miracatu, Pariquera-açu, Registro e Sete Barras; **RIBEIRÃO PRETO:** Batatais, Cajuru, Igarapava, Ituverava, Orlândia, Ribeirão Preto, São Joaquim da Barra, São Simão e Sertãozinho; **SANTO ANDRÉ, RIBEIRÃO PIRES, MAUÁ E RIO GRANDE DA SERRA:** Santo André, Ribeirão Pires, Mauá; **SÃO CARLOS; SÃO JOSÉ DOS CAMPOS - SINTRICOM:** Caraguatatuba, Paraibuna e São José dos Campos; **SOLIDARIEDADE / SÃO CAETANO DO SUL:** Adamantina, Bernardino de Campo, Fartura, Flórida Paulista, Ipaussu, Lucélia, Manduri, Mariápolis, Pacaembu, Piraju, Santa Cruz do Rio Pardo e São Caetano do Sul; **SÃO JOSÉ DO RIO PRETO:** Adolfo, Álvares Florence, Américo de Campos, Ariranha, Bady Bassitt, Buritama, Cardoso, Catanduva, Cedral, Cosmorama, Estrela D'oste, Fernandópolis, Guapiaçu, Ibirá, Icém, Itajobi, Jales, José Bonifácio, Mendonça, Meridiano, Nova Aliança, Nova Granada, Novo Horizonte, Onda Verde, Orindiúva, Palestina, Paulo de Faria, Pindorama, Pontes Gestal, Potirendaba, Riolândia, Santa Adélia, Santa Fé do Sul, São José do Rio Preto, Tabapuã, Uchoa e Valentim Gentil; **SOROCABA E REGIÃO;** Araçoiaba da Serra, Piedade, Salto de Pirapora, **Sorocaba** e Votorantim, **TAUBATÉ:** Caçapava, Pindamonhangaba, **Taubaté** e Tremembé.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA-TERCEIRA – DAS CONDIÇÕES MAIS FAVORÁVEIS

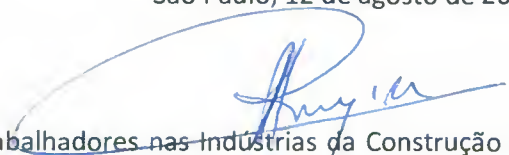
Ficam ressalvadas as condições mais favoráveis ajustadas entre empresas e sindicatos, através de acordos coletivos.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA-VIGÊNCIA – VIGÊNCIA

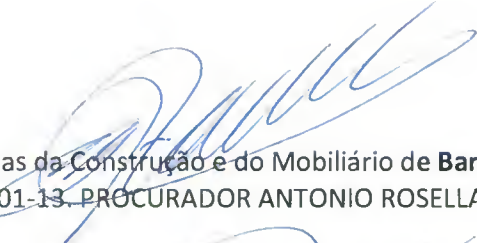
As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de 1º de maio de 2019 a 30 de abril de 2020.

Assim, por estarem justos e acertados, e para que produza os seus jurídicos e legais efeitos, assinam as partes convenientes a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, em 3 (três) vias, que levarão a registro junto à Superintendência Regional do Trabalho, do Ministério do Trabalho, nos termos do artigo 614 da CLT.

São Paulo, 12 de agosto de 2019.

  
Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário do Estado de São Paulo – **FETICOM-SP**, inscrita no CNPJ sob o nº 60.505.252/0001-02. **ADEMAR RANGEL DA SILVA**  
- Presidente

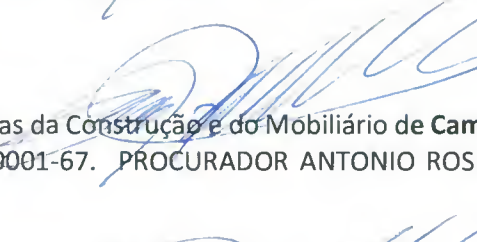
  
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Araçatuba**, inscrito no CNPJ sob o nº 43.764.232/0001-29. **PROCURADOR ANTONIO ROSELLA** - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Barra Bonita**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.713.433/0001-13. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Barretos**, inscrito no CNPJ sob o nº 44.790.806/0001-04. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Campos do Jordão** inscrito no CNPJ sob o nº 46.748.901/0001-67. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



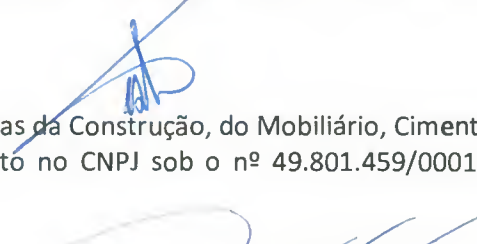
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento de **Capivari**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.155.759/0001-72. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Cruzeiro**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.550.843/0001-25. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



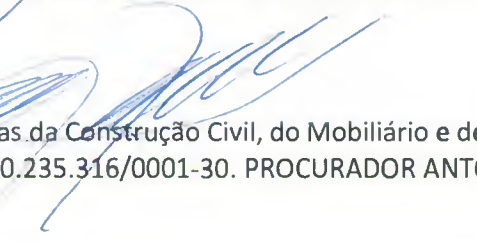
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Franca**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.984.646/0001-14. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário, Cimento, Cal, Gesso, e Montagem Industrial de **Itapeva**, inscrito no CNPJ sob o nº 49.801.459/0001-83. DIRETOR MARION CAMARGO COSTA



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Itatiba**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.308.112/0001-45. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, do Mobiliário e de Cerâmicas de **Itú e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.235.316/0001-30. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jacareí**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.477.371/0001-37. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jaú**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.757.608/0001-33 PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



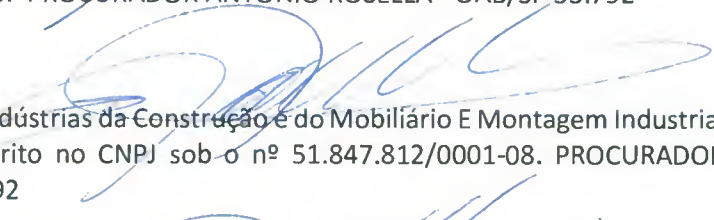
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jundiaí**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.980.242/0001-67. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Limeira**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.486.942/0001-62. PRESIDENTE ADEMAR RANGEL DA SILVA



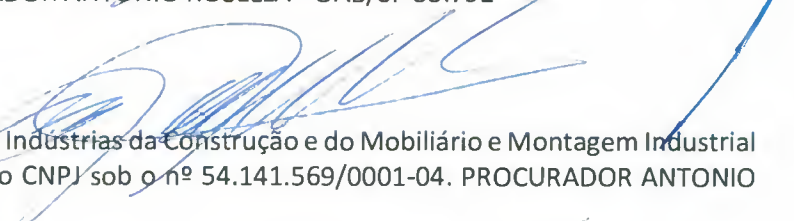
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Marília**, inscrito no CNPJ sob o nº 44.471.076/0001-70. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário E Montagem Industrial de **Mirassol e Votuporanga**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.847.812/0001-08. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústria Cerâmica, de Refratários, da Construção Civil, de Montagens Industriais e do Mobiliário de **Mogi Guaçu**, inscrito no CNPJ sob o nº 52.745.031/0001-75. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário e Montagem Industrial de **Mococa e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.141.569/0001-04. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Ourinhos**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.711.353/0001-29. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Piracicaba**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.766.316/0001-52. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



Sindicato dos Trabalhadores nas Inds. da Construção e do Mobiliário de **Presidente Prudente-SP**, inscrito no CNPJ sob o nº 55.354.575/0001-02. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Registro**, inscrito no CNPJ sob o nº 57.739.815/0001-04. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Ladrilhos Hidráulicos e Prods. de Cimento e de Mármore e Granitos de **Ribeirão Preto**, inscrito no CNPJ sob o nº CNPJ 55.977.417/0001-09. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Santo André, Ribeirão Pires, Mauá e Rio Grande da Serra**, inscrito no CNPJ sob o nº 57.518.276/0001-83. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São Carlos**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.620.302/0001-05. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São José dos Campos - SINTRICOM**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.610.939/0001-09. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de **Solidariedade-SP**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.325.308/0001-50. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São José do Rio Preto**, inscrito no CNPJ sob o nº 60.000.510/0001-90. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Montagens Industriais e Inst. Elétricas, da Construção de Estradas, Pavimentação e Terraplenagem, do Cimento, Cal e Gesso, de Prods. de Cimento, de Olarias e Cerâmicas e do Mobiliário de **Sorocaba e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 71.849.194/0001-42. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Taubaté**, inscrito no CNPJ sob o nº 72.306.913/0001-41. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

Sindicato da Indústria de Pinturas, Gesso e Decorações do Estado de São Paulo - **SIPIGEDESP**  
RONALD ANTONIO SANT'ANGELO – Vice-Presidente